



STATYBA

DARBO RAUDONOSIOS VÉLIAVOS ORDINO ŠIAULIŲ STATYBOS TRESTO PARTINIO, PROFAJUNGOS,
KOMJAUNIMO KOMITETŲ IR ADMINISTRACIJOS SAVAITRAŠTIS

◆ Nr. 42 (544) ◆

1987 m. gruodžio 11 d. penktadienis

◆ Eina nuo 1978 m. liepos 2 d.

◆ Kaina 1 kap.

PARTIJOS
GYVENIMAS

VIEŠUMAS — PRIEMONĖ TELKTI KOLEKTYVĄ

Jvyko tresto apėrato atviro partinio susirinkimui, kuris dienotvarke buvo aktuali tema: "Tresto apėrato darbo viešumas". Pranešėja, partinio biuro narė L. Dubauskienė pažymėjo, jog persitvarkymo kelyje sėkmė tresto kolektyvą lydėtu atveju, jei praktinėje veikloje bus atskleistas ir suektivinės žmogaus veiksmys, kuriuose jo potencialas, iš tikrujų garantuotas avangardinius komunistus vadimuis. Komunistai turi mobilizuoti ir įkvėpti žmones siekti, kad visomis kryptimis konkretiai gerutę darbas, Pranešėja, pabrėžė, kad tresto dirbantiesi su dideliu susidomėjimu stebi persitvarkymo proceso, todėl juos reikia nuolat informuoti, kas ir kaip vyksta treste, kokios iškyla problemas, pasakoti apie naujus sprendimus, naujų ūkininkavimo metodus išsivinčinę. Tam reikia suteikti daugiau viešumo, o tuo pačiu sudaryti galimybę, kad žmonės galėtų pereiti savo domine bei pasiūlymus. Problemu yra dėlgiant kolektyvinę rangą, sprendžiant socialinius — kultūrinius klausimus. Reikia aiškinti, kai bus dirbama naujoms ūkininkavimo sąlygomis.

Susirinkime apie savo darbu atskaitė vyr. meneknį V. Zasinas, darbo organizavimo ir užmokesčio skyriaus viršininką, komunistą V. Matulaitį, planavimo skyriaus viršininką K. Tomkus.

Pasiaskas tresto valdytojas H. Elenbergas pažymėjo, jog tresto darbe daug problema, kurias reikia neaiškiliųjų spręsti, tačiau dabartinės pastangos nepakankamos. Dėl viešumo stokas, demokratizacijos giliumas, pagarbos dirbantiesiems kalbėjo S. Bendikas, V. Korsakas, A. Beržinskas, A. Zaleiskis, G. Zvigelis, iš kitių pasiskiejusių. Gyvybos klausimus paliepė A. Dergužas, P. Klimavičius.

Buvo primitas nutarimas, kuriamo pažymėta, jog stiprinant viešumą, nuolai išlaikyti partinio susirinkimo komunistų, vadovaujančio darbo atstakaitą, kuriose atspindinėti asmeninės jų indėlis persitvarkymo procese. Taip pat vadovai bei specialistai pareigoti periodiškai pasiskiebti „Statybos“ savaitraštyje apie naujio ūkinio mechanizmo diegimą, iškylančias kolektyvų problemas, būdus joms spresti.

„Statybos“ Inf.

KOLEKTYVINĖ RANGA: PROBLEMAS, IEŠKOJIMAI

Jau penktas mėnuo, kai SADV-5 kolektyvas dirba kolektyvinės rangos metodu. Apie tai, kaip sekasi apdailininkams dirbtis naujomis ūkininkavimo sąlygomis, kalbėmės su valdybos vyrasius iš inžinerių Povilus Lingys. — Su „popierine“ dalimi viskas īvartojo, — sakė P. Lingys. — Tačiau darbo sąlygos darbą tokios, kad atlikti kolektyvinės rangos sukurėties reikalavimus.

Derai ne taip seniai kai kurios tresto valdybų, tame tarpe ir SADV-5 brigados dirbuojančios rangos metodu. Jos sudarydavo sutartis su administracija, kuri išparagodavo aprūpinimą brigadas darbu, medžiagomis, įrankiais. Dirbant kolektyvinės rangos metodu farsi visas didžiulis kolektyvas tampane viena brigada, kurią reikia aprūpinti visomis reikalangomis medžiagomis, darbu, kad būtų galima naistoti dirbti.

Tačiau netgi brigadinei rangai ne visada pavykdavo sudaryti tokias sąlygas, o ką kaibė apie šiek tiek priešandėja skinti kelią naujovę. Tačiau turimi pripažinti, kad kolektyvinė ranga farsi daug privailegija. Pirmiausia — didėjanti ūkininkavimo metodus — ūkininkavimo metodas išsivinčinę. Tam reikia suteikti daugiau viešumo, o tuo pačiu sudaryti galimybę, kad žmonės galėtų pereiti savo domine bei pasiūlymus.

Problemu yra dėlgiant kolektyvinę rangą, sprendžiant socialinius — kultūrinius klausimus. Reikia aiškinti, kai bus dirbama naujoms ūkininkavimo sąlygomis.

Tačiau dar lieka didžiausia bėda, su kuria susiduria apdailininkai — neparuoštus darbu frontus ir blogas medžiagų ištekimas.

— Daugipilio statybos tressas, i kurį buvome nuvykę, — pasakė P. Lingys. — Jau kuris laikas dirba kolektinimo fondo, jei valdyba

tvyninės rangos metodu. Tačiau juos ūkuoja Ministrų Taryba. Daugipilioje aprūpinti statybinėmis medžiagomis pagal vieningą postyrą, todėl medžiagų aplie 90 proc. medžiagų jau turi sandėliuose prieš planuotamus darbus. O mes dar dažnai nežinom, kada atvežti medžiagą, kada pradėsime dirbti.

ZINGSNIAI SUNKIU KELIU

Kolektyvinė ranga suteikia daugiau demokratiškos, savarankiškos, suteikia galimybę patiem spresti vloje. Apdailininkai sudarė kolektyvo skatinimo fondą. Iš jo skatinamos geriausiai dirbantys brigados. Ta sprendžia valdybos kolektivo taryba, kuri susirenka klekviens mėnesi, aptarė rezultatus. Darbar premijos iš kolektyvo skatinimo fondo skirtos pagal darbo koeficientą. Anksčiau, būdavo, jei esu trečios kategorijos tinkuojais, tai ir premija gausi tokia, kokia priklauso tai kategorijai. O dabar brigados taryba pati sprendžia, kiek kam skirti.

Darbu vykdotojų meistrų atlyginimai kol kas nepasikeičiai. Tačiau jie gali gauti premijas iš materialinio skatinimo fondo, jei valdyba

jvykdo planą. Tačiau jei objekte atsilekama nuo plano, pagal kolektyvinės rangos nuostatus statybos vadovui pirmas mėnesis galima išmokėti iš atlyginimo minimumo, o antrą mėnesį ji netgi 20 proc. sumazinti. Tačiau kol kas tai netinkoma, kadangi nesudaromas sąlygas, kurias priežiūra, būtų galima jiems sumazinti atlyginimą. Kol kas priežiūras objektuose — nėra darbu fronto, medžiagų, trukės išmontuoti. Išmontuoti kai kaltės tarsi ir nėra, tačiau turimi ieškoti išeffes, nepamiršti, kad visų pagrindų pagrindas — statybos ir monavimo darbu plano vykdymas.

Neigiamą įtaką darbui kolektyvinės rangos sąlygomis turi ir tai, kad GTKV nesilaiko ištekimo grafikų. Dar neigiamą medžiagų, kurias iš valdyba buvo išpareigojusi atvežti spaifo, lapkričio mėnesio. O jie terminalu neskatinamas. O jie terminalu neskatinamas. O jie terminalu neskatinamas.

Iš viso dėl perpervarkymo gamybos grandyje įgaunamais dideles mastus. Darbininkai i kolektyvine rangą darbų skilti skeptiški, su nepasifėjimais. Tačiau vienas nedidelis episodas rodo, kad jis įgauna vis dideles reikšmę. Darbininkas atėjo į partinės organizacijos susirinkimą, kai tuo tarpu jo brigada dirbo, pasibaigus darbo dienai. Darbo laiko apskaitos taberyje žmogui ir buvo išražyta tiek valandų, kiek jis dirbo. Supykė žmogus, tačiau nesako nedapardysi — mokama tik už konkretų darbą.

L. DUBAUŠKIENĖ
„Statybos“ koresp.

NEDELSIANT TRASYTI!

AR YRA KOMPLEKTAVIMO VALDYBOJE DŽENTELMENU ?

Visi žinom, kad statybos darbės nelengvias.

Statybinės medžiagos reikiariai ir iškrauti, ir pernesti.

Zmogus — ne kranas, ir jam kilnojamai daiktai svaro.

Ar yra ribojamas nustatyti normomis. Apie tai gamybos vadovai ir organizatoriai žino, arba benti turėtų žinoti. Deja, praktiškai dažnai būna kitaip.

Zemėlapis gatvėje gyvenamojo namo statyboje dirbantys dažytos skundžiasi, jog GTKV iš objekto statybinės medžiagos atvežti per didelias išteklius. V. Leckausko dažytos brigados grandininkas A. Ropoles parodė skardinę su fasadinius dažais, sveriančią per 100 kg.

— Kai tokia skardinė atvežta su aliejinius dažais, jis sveria iki 200 kg.

— Pasakoja grandininkas. Kaip jų išskelti iš mažinų, užnėsti į namo auksą, jei net rankenų nera.

Ir ant šono jas neperversti — dangu iškrenta.

Kai tūkstančiai žmogų iš GTKV atvyko mažinai su kreidos stalinė. Teko gerokai papraktuoti, kol išskelti iš mažinų skardines, rinkti stalinės su kitokiomis statybinėmis medžiagomis, nėrų normos joms leidžia kelti ir pernesti iki 15 kilogramų. Tas pati talyklinis iš neplėvėliams.

Tai gel GTKV vyrai padės joms iškrauti ir užnėsti kitą, arba bent prie skardinės supilstytus po 40—50 kilogramus.

Apdailos darbu valdyboje iš 102 dažytų — 7 nepilnamečių iš 80 moterų. Tai joms tenka nežiūti 100—200 kilogramų sveriančias skardines, rinkti stalinės su kitokiomis statybinėmis medžiagomis, nėrų normos joms leidžia kelti ir pernesti iki 15 kilogramų. Tas pati talyklinis iš neplėvėliams.

A. JANKUS

NUOTRAUKOSE: viršuje — iš skardinės sveria

per 100 kg ir jis be rankenų; nėlengva rinkti ir

kreidos stalinę, taip pat

padaryti iš neplėvėliams.

A. JANKUS

NUOTRAUKOSE: viršuje — iš skardinės sveria

per 100 kg ir jis be rankenų; nėlengva rinkti ir

kreidos stalinę, taip pat

padaryti iš neplėvėliams.

D E M E S I O !

Gruodžio 17 d. 17 val. tresto Kultūros namuose kviečiamas

A T V I RAS
PIRMINES PARTINĖS
ORGANIZACIJOS
SUSIRINKIMAS.

Darbotvarkė — renkamuoj organų atskaitos epie veikla persitvarkymo sąlygomis ir organizacinių klausimų.

Kviečiamai dalyvauti

TSKP narių, kandidatai į

TSKP narius, projėsių

ir kompiūnimo aktyvas.

Susirinkime laukiamas konkrečių pasiūlymų, minčių

keitų pereinanti partinės organizacijos, tresto darbų,

darbų vykdomos išplėtimo

sparciau.

Partinis komitetas

STATYBININKŲ... VARŽYTINĖS

ARBA KAIP GALIMA LAIMETI DVIKOVĄ DEL DARBININKU

darbo salygas, pritraukti žmones į statybas.

Skaitlingi patikrinimai statybos objektuose rodo, kad čia darbo laiko nuostoliai dėl organizacinių, kitų nepakankamų išteklių. Tačiau dėl išteklių skatinimo fondas išskirti iš statybininkų net 20—60 kartų didesnis už tuos nuostolius, kuriuos patiriaame dėl pravalkščių. Priežastys: aprūpinimo statybinėmis medžiagomis, mechanizmu darbo nesklendamais, darbo organizavimo spragos, drausmės pažeidimais, projekto keitimais, nėkalo taisymais ir panāšais.

Jeigu taip, tai gal trūksta statybos alkstelės už aukštostus kvalifikacijos specialistus? Nieko panaušas. Pakilo bendras darbininkų išsilavinimas, nemažai statybos technikų jau dirba brigadose, o Lietuvos TSR statybos ministerijos organizacijose inžinerių skalčius pasiekė technikų skalčių. Jeigu, sudaryti geras

darbo organizavimo bare gausi statybos inžinerių armija perversmo nepadėrė. Nors šis specialistas musi statybos alkstelėje visu pirmu yra darbo organizatorius, netvarka statybose, prastovas, nenašas darbas ir yra tos pagrindinės priežastys, dėl ko silpsta drausmė, dėl ko mažėja organizacijų galimybės konkurencijoje už darbininkų.

Su šia veikla labai glaudžiai stejasi ir kitas svarbus konkurencijos už darbininkų punktas — darbo drausmės pažeidimai, reikalaujanti išaiškinant kaltinimus ir priežastis, daug kas pradėti keistis į gerąją pusę. Argi logiška, kad už padarytą išgesinė kaip 3 valandų pravalkščią žmogus gali netekti daug premijų ir privilegijų, o už brigados prastovą, atnaušius net kaip grupės, išskirti iš nuostolius, nenukentinti ir išskelti iš nuostolius.

Pradėtos įgyvendinti tuoju pat. Klekviens brigados prastovas pradėjus vertinti nuo kaip įprastą faktą, o kaip grubulius darbo drausmės pažeidimai, reikalaujanti išaiškinant kaltinimus ir priežastis, daug kas pradėti keistis į gerąją pusę. Argi logiška, kad už padarytą išgesinė kaip 3 valandų pravalkščią žmogus gali netekti daug premijų ir privilegijų, o už brigados prastovą, atnaušius net kaip grupės, išskirti iš nuostolius, nenukentinti ir išskelti iš nuostolius.

(Nukelta į 2 ps.)

