



# STATYBA

DARBO RAUDONOSIOS VĒLIAVOS ORDINO ŠIAULIŲ STATYBOS TRESTO ADMINISTRACIJOS, PARTINIO, PROFSJUNGOS JUNGTINIO IR KOMJAUNIMO KOMITETŲ SAVAITRĀSTIS

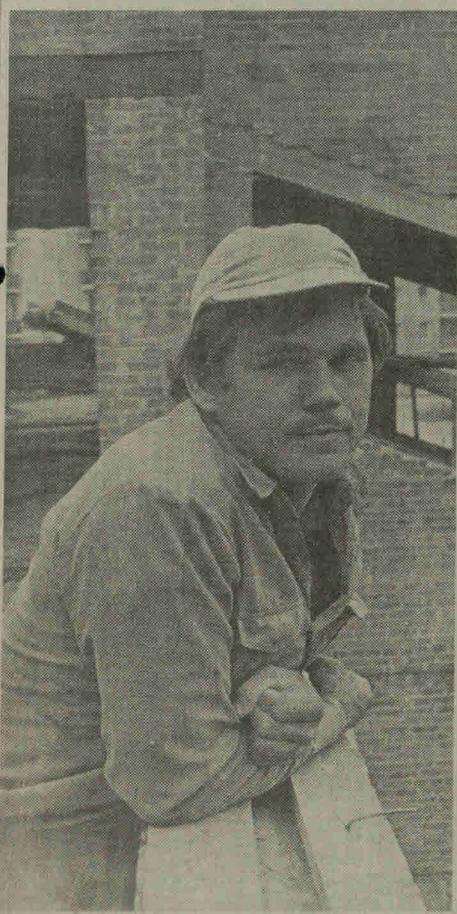
Nr. 32 (534)

1987 m. rugpjūto 25 d. penktadienis

Eina nuo 1976 m.

Kaina 1 kap.

JO PORTRETAS — MIESTO  
GARBĖS LENTOJE



## BRIGADI-NINKAS

Salla tėjimo į naujajį Dainų prekybos centrą rudens gėrybes išsidėstę prie kiekviename jaunam tarpusavyje įsnekučiavosi ir kibireliuose sumerktos skaisčios gėlės skleidė liūdestį, primindamos, kad jau ateina ligos ir nykus rudojo. Visai šalia, už metalinės tvorelės, ženklinančios statybos teritoriją, suko skleidinio permainymo agregatas, dirbo žmonės. Tarp būrelio vaikinių ir suradau Romą Benevičių — dar visai jauną, sakytum kaip tik atėjusi iš mokyklos suolo. Tačiau taip tik pasirodė. Romui jau buvo 18 metų, vienai iš jų jau metai vadovauja SADV-5 tinkuotojų brigada. Komplektas didelis, priprasta Romas, tačiau darbštus, drąsminges, ne kartą tapę socialistinio lenktyniavimo nugalėtojų.

Tur but, negaliimus teigti, kad i statybas Romą atvedę atskiltiminas, nors jis pati šitaip sako. Jstejo į 29-ają profesinę technikos mokyklą paskaitintas seminaras, nors ročės tapti valiuotoju. Po tarnybos Tarybinėje Armeijoje pradejo dirbti apdailininkų kolektive, patiko pasirinkta tinkuotojo specialybę. Matyt, iš patių to nenujaudamas, „pataikė“ į savo vieta, ir, matyt, neatitinkinai po keturių darbo metų pastebėjo uolą. Išmėdo brigados tinkuotojai ir pasiūlė vadovauti brigada.

Zinoma, Romui nelengvai buiti brigados vadovu. Nelengva, kai ir kiekviename jaunam, stokojančiam patirties žmogui. Kaip išspręsti visus klausimus, kai esai žymiai jaunesnis už daugelių brigados narių ir kaip „brigadininkauj“ vos vienerius metus.

— Pradėjomi dirbti kolektivinės rango metodu, — kalba Romas. — Visi svarbiu, vieni už kitų prieš. Gerai, kad brigada turės daugliau teisių, patys skirtysisime premijas. Juk patiens geriau matyt.

Dažna neramios Romo dienos. Jo vadovaujamā brigada gana didelė, vienam reikia pa-skirstyti darbus, reikalaujant kokybęs. O kokiai gali būti, kai skie dinys atvežamas rupus, su žvyru, kai darbu frontais ne visada laiku paruoštas. Todėl stengiasi brigadininkas visus klausimus išspręsti kuo operatyviau, dirbtai, kad kolektivui niekas negalėtų paprakiausiai dėl blogos darbų kokybės, kairod, kad ne karta, tinkuotų brigada iškopoti į socialistinį lenktyniavimo nugalėtojus. Suspēja Romas Benevičius visur, nes yra jaunas ir kupinas geru noru, dar iš valykstės atsiapsestis darbštumą ir pareigos supratimą.

### L. DUBAUSKIENĖ

Autorės nuotr.:  
SADV-5 brigadininkas  
R. Benevičius.

ATSISKAITO KOMUNISTAI

## STIPRINTI ATSAKOMYBĘ

Ivykustame ZDMV-4 partinės organizacijos atskaitinio susirinkimo darbo ataskaitoje, kuria perteikta partinės organizacijos sekretoriui A. Varkullei, atsklesta valdybos komunistų veikla, apžvelgti identinumo, politinio, organizacinio darbo klausimai. Svarbią vietą užmėme valdybos gamybinį rezultatų aptarimas. Apie planų vykdymą, naujas užduotis kalbėjo biuro narys, valdybos viršininkas A. Gedvilas.

Daugelis pasisakalusiuju kalbėjo apie neesklandumus bei darbo trūkumus gamyboje, aiškinosi jų priežastis. Komunistai J. Jaisaitis ir D. Lukošius pateikė prieikalį KMK-96 organizacijai dėl mechanizmų prastovėjimo, jų nepakančiamu naudojimo, V. Volkovas pažymėjo, kad gen-

rangovinės organizacijos vėluoja priduoti darbu frontą aplinkos tvarkymo darbams. Kadrai skyriaus inspektorė I. Kovallavė, kad pastaruoju metu pablogėjo darbo drausmė, padaugėjo prarankštai. Priežastis ta, kad, trūkstant žmonių, prilimami visi, kurie ateina įdarbinant. Todėl ateteityje labai svarbu stiprinti darbą su kadrais, nurodant visas administracines ir visuomenės poveikio priemones.

Partinės organizacijos susirinkimė rūpima klausimais pasiskirė ir nepartinių kolektivo darbuotojai. Atskaitiniam susirinkimui dalyvavo tresto partinės organizacijos sekretorių E. Sudintas bei tresto vyrusiuoju inžinieriu pavaduotojas P. Balčiūnas.

„Statybos“ inform.



## LIEPORIŲ KETVIRTAJAM

Baigiami darbai 4-ojoje Lieporių mikrorajone 8, 9 ir 10 korpusuose. Cia dirba gerangovinės KMK-181 bei subrangovinės organizacijų brigados, apdailos darbus atlieka SADV-5 žmonės, KMK-96 atstovai tvarko aplinką. Nors statybininkai kiek galima pro-

duktyviai panaudoją kiekvieną darbą valandą, tačiau nerimaudama, ar suės nustatytu laiku užbaigt darbus visuose trijuose gyvenamuosiuose namuose.

O netoliese KMK-181 A. Zuko betonuotojai juo kloja pamatus antrai šio mikrorajono gyvenamųjų namų eilei. I pagalba betonuotojams atėjo B. Petruševičiaus mūrininkai. Cia

is karto montuojami pamatai trimis gyvenamieji namams. Netrukus B. Petruševičiaus kolektivas pradės mūryti 30-ąjį korpusą.

Vl. Mikalauskas nuotr.:  
4-ojo Lieporių mikrorajono statyboje.

jone darbų vykdymojas aiškinė, jog trūksta žmonių, nors jų pakanka. Statybos vadovai nebeusibega organizuoti, kad statybos bendruomės bei darbų vykdymas.

## SUVENIJUS PASTANGAS

Aptarti tresto gamybinį rezultatą tresto vadovai šikart susirinko su statybu mestrais bei darbų vykdymo.

Statybos procese atskinkliausias ir sunkiausias darbas tenka objektu vadovui — meistrui bei darbų vykdymo, kalbėjo tresto valdytojas H. Elenbergas. Mes išsklusius problemas daugiau sprendžiame su vadovybės vadovais, tačiau dažniau reliketių išskausytu tuos, kurie kasdien susiduria su gabybos problemomis ir pandyti jas išspręsti bendromis jėgomis.

Dabartiniams tresto gamybiniai rezultatai dažniausiai negalimi. Reikia pripažinti, kad padėtis kaskart blogėja. Nevydome planų nei genranga, nei savo lėgėmis. O juk planas — ne tai įstatymas, kurio nevalia neįvykdymas. Laikas ragina sparčiau persitarkyti, tačiau dar vis tūpėjome vietoje, tie darbų sprendžiamos tuo klausimus, kurios turėjo me išspręsti gerokai anksti — darbuotojų peratesimavimą, atlyginimų peržiūrimą. Nuo ateinančių metų pereinamie prie pilnomis užkiskaitos ir finansavimo. Keisiai tiekimas, naujai bus sprendžiamai kokybės klausimai. Taigi, mūsų laukia dideli pertvarymai. Ar esame pasiruošę dirbtų naujomis salygomis? Deja, to negalima pasakyti. Praradome norą efektyviai organizuoti darbų alkstelės, mobilizuoti žmones, taupyti medžiagą. Dažnai aškinamės darbininkų, mechanizmų stoka, tačiau ar visada taip yra? Pažiūrekime, kokia padėtis statybos objektuose. Niekaip negalime užbaigtai valyti poliklinikos statybos, 4-ajame Lieporių mikrora-

Vadovo pavaduotojas A. Martišius, kadru skyriaus viršininkas J. Zaleskis kalbėjo kadru klausimu. Siandien trestul trūksta 280 darbininkų. Tačiau darbo lėgos trūkumą valdybos priprato dangstyti spragtas darbų organizacijoje. Nemaža paramą suteik mėnesių įmonės ir organizacijos, nukreipdamos savo darbininkus į statybas. Todėl alkstelės vadovai turės sunumai paskirstyti darbus, gerinti buties salygas. Tose statybose, kurioms vadovauja SV-6 vyr. darbų vykdymas V. Krenčevičius, visada pasirūpina dėl dirbantių butimis.

Pas gera šeimininkų kiekvienas daiktas turi turėti vieta, kairod, vyriausiojo inžinieriaus pavaduotojas P. Klimavičius, O. Kalpėnas? Dar dažnai medžiagias sukrūnamai pakliliu, betona pilam ant žemės. Netaupome medžiagų, o po to jas nurašinėjame. Kad būtų geriau panaudojami mechanizmai, reikiėtų darbų organizuoti dvimis pamažinomis.

Pasitarime aktyviai se vo nuomonę pareiškė ir gamybos vadovai,

L. JANKUNAITE

## REIKIA STIPRINTI BAZĘ ĮRENGIMAISS IR KADRAIS

Šeštojoje statybos valdybėje buvo keliamas klausimas, kuris dėl medikų lankymosi objektuose, ten pravedamu profiliaktinį apžiūrą. Taip, visa tai būtų galima igvendinti, jei statybos tresto administracija galėtų sklesta keletą deiktinių ir gryduoti etatą iš savo aprūpėjimo fondo. Sveikatos apsaugos ministerija papildomu etatu kai kas neskeita, nors klekvelnas metas yra reikalavama. Ponekems šiltams dirbtuvėms priklauso 1 med. feilčerio etatas, o mūsy sveikatos punktas, apibrėžiamas visus Šiaulių

miesto statybininkus, turintių du feilčerio etatus. Todėl geresniams profilaktiniams darbui objektuose pagaudautina tresto administracijos bei profesioninio komiteto teigiamas sprendimas dėl naujų etatų lvedimo iš imones lešu.

Nors statybos tresto administracija ir profsąjungos komitetas skirta pakankamai lešu medikamentų ir medicininu instrumentu išsigimui, bet iš Šiaulių medicininės technikos paruočiavimosi neko negaujame nusipirkti, išskyrus kraujospūdžio matavimo aparatus.

## LEMIA IR DARBO SÄLYGOS

Mūsų, darbininkų, sveikata daug priklauso nuo to, kokios mūsų sudarytos darbo, pollio sąlygos, kokie būtinės patalpose mes persirengiame, pietuojame, ištremame. Man atrodo, kad dažnai virškinimo sistemos, persalimo ligų būtų galima išvengti. Jel labiau galima išvengti.

Dažnai girdime, kad patinos blogiausios būties palbos yra mūsu valdyboje. Tal, matyt, tiesa. Dirbtuvė-

gimdymo namų statyboje, čia yra didelės skydinės būtinės patalpos, jose išskirė daug brigadų. Tame pačiame kambarysteje persirengiame, ten pat laikome darbo ir rankus. Dar pavasarį susprogo vamzdžiai, buvo bandyta juos išvalyti, tačiau šilumos nėra iki šiol.

O tai reiškia, kad neturime kuri užsilti, išsildžinti speciellą, avalyne. Dirbtu tenka ir per lietu, o kaičiau nesusirgti, kai ryta atėjė į darbą skrūtomas būties salgy su geriminiu.

J. BALIUTIENĖ  
Statybos tresto sveikatos punkto vedėja

Nepasirūpinta, kad tokiose direktose būties patalpose darbininkai galetų išsvirti arbato. Tiesa, iš objekto vežamas malitas termokonteneriuose, tačiau tiems, kurie atsiėmė pietus iš namų nėra galimybės pietų metu išsigerti puodelio karstos arbato. Jan rudo, netrukus prasidės salėti, o kol kas būties patalpo mis nėkas nepasirūpina.

Susirgimai atneša ir nemažus darbo laiko nuostabus. Ju sumažėtų, jei darbininkai sveikatai būtu datuoti rūpinamasis, jei didesnis dėmesys būtų skiriamas būties salgy geriminiui.

E. BILUS  
SV-1 darbininkas

## KVIEČIA STATYBOS TRESTO KULTŪROS NAMAI

Kultūros namuose veikia šie būreliai:

1. Kaimo kapela.
2. Vokalinis-instrumentinis ansamblis.
3. Jasmino tauliniu šokių.
4. Vyru vokalinis ansamblis.
5. Moterų vokalinis ansamblis.
6. Mūsų vokalinis ansamblis.
7. Meninė agitbrigada.
8. Fototo.
9. Gamybinio profilio stalių.
10. Vaikų choreografinis liudiaus kolektivas "Zelmenėlai".

Organizuojami kursai:

1. Planistų.
2. Akordeonistų.
3. Gitaristų.
4. Mušamųjų instrumentų.

Iu. 5. Dailiojo mezgimo-nėrimo-rišimo.

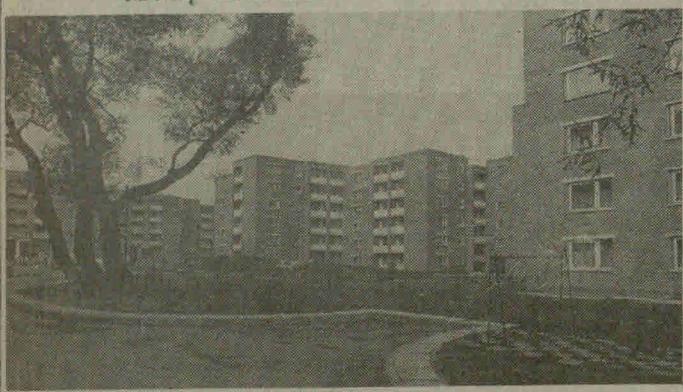
Clubas:

1. Knygų mylėtojų.
2. Filatelistų.
3. Kolekcionierių.
4. Disko "Tekė".
5. Vaikų filatelistų.
6. Vaikų "Norų viską žinoti".
7. Vaikų "Gaublys".

Statybininkų bel ju vaikus, norintiems turiningai praleisti laisvalaikį, kviečiame į šiuos kolektyvus. Kreipkitis į tresto kultūros namų administraciją. Informacijai teikia:

ma telefonu: direktoriaus — 2-31-63, meno vadovu — 2-41-09.

## MŪSŲ RANKOS PUOŠIA MIESTA



Gyvenamieji namai Lieporių IV mikrorajone.

**STATYBA**  
ADRESAS IR  
TELEFONAS

Už redaktorių L. DUBAUSKIENĘ

235419 Šiauliai, Lenino g. 156, Statybos trestas, "Statyba" redakcija, IV aukštetas. Tel. 2-76-84.  
Laiškai išsielėja penktadieniais.

Spauda — biisetinė. Apimtis — 0,25 sp. lankų. Tiražas — 1500 egz. Užsakymo Nr. 5791. Rinkoje ir spaudė valstybinė spausdintuvė "Titnagai". 235419 Šiauliai, Gegužės pirmosios g. 52.

KIEKVENAS TIKRAS STATYBININKAS IR  
TIKRAS SPECIALISTAS SKAITO LEIDINĮ  
„STATYBA IR ARCHITEKTŪRA“

## VADOVAS IR KOLEKTYVAS

Valdžia — savočiai, pavaldinės išlaikymas ir ne išlaikymas. Jei vadovas pradedė „viršininkaučius“, ateina sunkus jo esybės moralinio keitimosi laikotarpis. Ir ne tik jo.

Zmogaus charakteris,

kai kuris jo psichikos ypatumai gali turėti gana

ryškų, pastebimų bruozų,

kurie išgaunimo išskirtinės

arba valdytų „Viršininkaučiančios“ asmenybės gall

turetai daug realiai ir akivaizdžiai pranašumą, kurį negalima nepastebeti. Ne-

valla, neatsižvelgiant į

nieką, nesiskaityti su slo-

mis asmenis savybėmis,

kaip antai: aštrus protas,

plačios žinios, atsakomybės

jausmas, sugebėjimas iš-

skirti pagrindines grandis

ir antraeilė faktų ir pan.

Tačiau nenugicijama, kad

dažnai išpuikius, pasipu-

tusių valdingus, kapri-

zingus, kupinus savo reik-

mingumo supratimo žmon-

es, neįšvengiamai priartina

prie momento, kai jų

valdžia tampa griaunačia

jéga liems patiemams, jų pa-

valdiniams, reikaliui, kur-

iam jie tarnauja, tarpusa-

viuo santykiams.

duotis, kai išskytai, pavaldinės niekada neturi jausti, jog pažeidžiamos saviminės išvadinių vystymosi teisės, galimybės ir savigarba. Kitap galinės pavaldumo mikropasaulis neįšvengiamai ima stau-

rieti iki elementarios sa-

vigynos.

Kai vadovas grubus, grasingas, administruoja, samaninkai skatināti išskundinėjimą, nerangumą, specialiai akcentuoja pavaldinės darbo trūkumus, analizuoją jų veikla toktonu, kad atrofuoja patys optimistiskiausiai norai ir

lik spaudimą, bando ir toliau veikti administravimo metodais, pasikliaudami duotomis liems teisėmis, aiškių pertvertinė savo galimybes. Tokie vadovo charakterio neligiamai bruožai, kaip sakymė, nesivaldymas, liguista savimylia, egoizmas, nepateisiamas ir neprideramas griežumas, kone despotiškumas, vertinimų ir sprendimų skubumas, netakstikumas bendraujant su žmonėmis, savikritikos stoka, yra visiškas objektyvus pagrindas išvadui, kad valdžia sugadins jų galutiną. Ivyks tai, kad valdžia, kuria ji formaliai gauna, tampa tik „išėjų“ minėtoms jo savybiems augti.

Vadovo statusas — tai savočiai poligonas, kuriamo visiškai naujomis žmogui sąlygomis išbandoma jo asmenybė. Bet jeigu būtų kalbama tik apie asmenybę to, kuris gavo teisę vadovauti. Kai vadovas ištraukia į dominių sumanymų, idėjų, džlugų rezultatų pasaulį pavaldinimus ir kai jis demonstruoja savo administracinių demontukumą, abejingumą kolegų ir uolių vykdymo problemoms, jis veikia žmones, turia itakos jų asmenių savybių ugdyti. Tarnybinių santykų sukeltos dramos ypač skandžiai atliepa dvišiniams žmonių gyvenimui,

Taigi galime padaryti išvadą — jog pati valdžia negadina žmogaus Valdžią — tai unikalios sąlygos, kuriomis išbandomas žmogaus moralinis ir profesinis brandumas, psichinių išvermingumas, sugebėjimas nuolat pagarbinti elgti su jais, negalestinių gal objektyviai vertinti sa-

ve.

Zmogus, turintis valdžią ir teisę laisvali išskinti pavaldiniams, gadiniai aukštesnį organizacijų abejingumą, kuris netektų kontrolė tu, kuris tielegiai vadovauja viršininko veiklai ir kontrolė tu, kuris yra jam pavaldus,

.S. A.

perspektyvos — stai tada

tarabinės savekoje su vadovais ir pradeja for-

muoti pavaldinėjų gynybinės funkcionijos. Tai gali būti išskūmingas protestas arba abejingumas ir pasyvumas. Vėliau atsiranda visi „išsidarymo“ požymiai, kurie neretai virsta nutarimu išselti iš organizacijos.

Pasitaiko ir dar sudėtingesnių savigynos formų.

Pavaldinus leisko draugų

sajungininkų, tokius pat

„nuskriausų“, kaip ir jis,

netgi spėjusius išskintinti,

kad kova yra „šefo“ kapri-

zais nenaudinga ir pakertą,

liaj konsoliduoja, o

energingiausiai telkia

„opoziciją“ vadovui.

Ateina laikas, kai vadovas pas-

tebi prislopinti murmeli-

mai arba organizuoti prie-

šinimąsi jo nurodymams ir

reikaliavimams. Kad sitai

atsitinka, dažnas vadovas

taip pradedė suprasti,

kad jo galimybės tol gy-

raučia ne beribės. Tie, kurie

neranda kitos išsities, kaip

„Statybā“ («Строительство») — ежено-  
дельник партийного, профсоюзного, ком-  
сомольского комитетов и администрации  
Ордена Трудового Красного знамени  
Шяуляйского строительного треста. За  
редактора Л. ДУБАУСКЕНА. Г. Шу-  
ляй. Литовская ССР. На литовском язы-  
ке.

